

PROGRAMA ELECTORAL del **SATTUi** per al **PDI laboral i funcionari** de la UNIVERSITAT DE VALÈNCIA-ESTUDI GENERAL

El SATTUi naix amb el compromís ferm de ser una resposta específica per al personal d'universitats i centres de investigació, de treballar en la millora de les condicions de treball de les seues treballadores i els seus treballadors, i de fer una vertadera tasca de representació on les decisions i postures a defensar siguen preses informant i consultant al personal afectat.

I basant-nos en els suggeriments que ens heu anat fent arribar, assumim aquests objectius programaris que us presentem a continuació, i que romandran oberts a totes les vostres necessitats i propostes, i que actualitzarem a mesura que ens les envieu.

Objectius generals:

1. Informar del temes de negociació i demanar opinió sobre les decisions a prendre en Mesa Negociadora i altres òrgans de decisió. Per a afavorir-hi la participació del personal docent i investigador s'utilitzaran diversos mitjans electrònics.
2. Promoure la promoció de dos perfils de desenvolupament de la carrera docent-investigadora: un més enfocat (però no necessàriament exclusiu) a la docència i altre més enfocat a la investigació, amb barems de contractació, criteris de promoció i incentius particularitzats.
3. Defensar el desenvolupament d'un pla de necessitats del professorat per a planificar les pròximes promocions i noves places.
4. Aconseguir la revisió de les remuneracions i salaris per evitar precarietats i greuges comparatius amb el que paguen altres universitats pel mateix concepte.
5. Defensar l'aplicació dels descomptes de crèdits docents per direcció de tesis durant i no després, amb independència que la tesi s'acabe o no, ja que el treball de direcció s'ha fet.
6. Defensar l'aplicació del descompte de crèdits docents per projecte durant el seu temps d'execució i no després. Aquest descompte serà d'un mínim d'1 crèdit per participació com a investigador en projecte nacional i 2 crèdits si el projecte és europeu, i es duplicarà en cas de ser IP o investigador/a responsable per la UVEG en el projecte.
7. Aconseguir una reducció de la docència al professorat major que continue en actiu, a partir dels 60 anys d'edat.
8. Afavorir la instauració la figura de "professor/a col·laborador/a honorífic", per al professorat jubilat (semblant a la que te la Universitat Jaume I). Per oferir la possibilitat de que, qui vulga, pugui gaudir d'unes hores de docència i/o d'investigació per curs, compatibles amb la jubilació.

9. Defensar l'establiment de criteris que compatibilitzen la conciliació familiar amb els drets en l'elecció de la docència, per al professorat que tinguen menors o grans dependents al seu càrrec.
10. Defensar el dret a la promoció de totes les figures.
11. Revisió del calendari de processos per evitar irracionalitat en els terminis (entrega d'actes, matrícula, etc.).
12. Racionalitzar els horaris de reunions, comissions, etc., per a facilitar la conciliació de la vida laboral i familiar.
13. Demanar cursos de formació i reciclatge per al personal docent i investigador en matèria de gènere per tal d'evitar l'acaçament laboral per raó de gènere i els micromasclismes al si dels departaments i en la pràctica docent i investigadora.
14. Establir mesures transitòries per a facilitar la reincorporació adequada al treball després d'haver patit una malaltia greu o limitant.
15. Defensar que s'iniciï la tramitació dels reemborsaments dels pagaments fets pel professorat de bestreta en concepte de matrícula a cursos i congressos, en el moment que aquest presente la factura, sense tindre que esperar a l'acabament de l'esdeveniment.
16. Preservar la llibertat de càtedra, com a dret fonamental que és, en els programes docents, guies, activitats, mètodes, materials i bibliografia, posant-hi com a únic sostre el que estableix el Pla d'Estudis.
17. Vetllar pel compliment de la normativa de capacitat de les aules incloent-hi la garantia del desdoblament de grups quan calga.
18. Promoure la inclusió de les activitats docents fora del aula (participació en tribunals, revisió d'exàmens, etc.) en el còmput de la càrrega docent individual i, si no fóra conegut fins al final del curs en curs, l'arrossegament al còmput del curs següent.
19. Reivindicar la creació d'una borsa de viatge per a promoure la participació i visibilitat de la UVEG en organismes i grups de treball internacionals. La participació activa i de durada en un grup de treball o directiva d'una associació científica (*task force, steering committee, standing committee...*) ha de ser condició suficient per a rebre'n el reemborsament de les despeses d'assistència.
20. Reclamar que les despeses de gestió aplicades per la UVEG als convenis i/o contractes amb empreses i institucions externes repercutisquen directament a aquestes empreses i no es descompten del pressupost contractat.
21. Exigir la convocatòria immediata de la plaça màxima acreditada quan el professor/a amb plaça obtinga la corresponent acreditació a la categoria superior.
22. Exigir la revisió del sistema d'avaluació individual de la qualitat docent ("*Docentia*"). Participar en l'avaluació pilot realitzada durant els dos anys de prova.
23. Defensar l'establiment de mesures per a facilitar la concentració de la docència en un semestre per possibilitar les estades en altres universitats estrangeres.
24. Donar suport al col·lectiu de Professors i Professores Titulars i Catedràtics i Catedràtiques d'Universitat afectat pel recurs del Ministeri d'Hisenda del 2012 i oposar-se a la retracció de les seues places a les figures contractuals precedents.
25. Exigir el desenvolupament de l'Estatut del PDI amb la participació de tots els col·lectius i organitzacions afectats (plataformes, assemblees...) i no sols els sindicats.

Professorat laboral

26. Exigir la convocatòria immediata de la plaça quan el professor/a amb plaça promocional/en formació obtinga la corresponent acreditació a la categoria superior, sense haver d'esperar a esgotar el contracte en curs o qualsevol altre criteri d'espera.
27. Acabar amb l'abús de la figura de Professor/a Associat/da, que haurà de quedar reservada per a professionals de prestigi, tal com diu la llei.
28. Desenvolupar un pla transitori per solucionar la situació actual del Professorat Associat que contemple tant mesures de reconversió, quan els professors disposen de l'acreditació a altres figures promocionals/en formació, com un sou digne (adequat a la formació exigida).
29. Promoure el desenvolupament d'un sistema de contractació del futur Professorat Associat (de prestigi) basat en la presentació de candidatures amb la corresponent justificació i termini de contractació.
30. Lluitar per solucionar definitivament la situació de les investigadores i els investigadors del programa "*Ramón y Cajal*", i l'acompliment dels compromisos amb la normativa del programa.
31. Promoure la revisió dels barems de contractació de figures de promoció/formació (Ajudant, Ajudant Dr./Dra., Contractat Dr./Dra.) per adequar-los més als estàndards internacionals, on es premie l'excel·lència (com contractes pre- i post-doctorals i beques en universitats estrangeres). Modificar el concepte de estades, que han de ser enteses, no en centres diferents a aquell en el que es manté vincle laboral o formatiu (com ara es diu als barems), sinó diferents a aquell en el que es demana la plaça (es a dir, la UVEG).
32. Exigir la reducció de docència als Ajudants i Ajudants Dr. durant els primers dos anys de contracte per facilitar-los la carrera docent i investigadora.
33. Reclamar el corresponent complement salarial remunerat per sexenni reconegut al professorat Ajuntant Dr.
34. Defensar l'establiment de mesures per a facilitar la concentració de la docència en un semestre al professorat en figures de promoció/formació i possibilitar les estades en altres universitats estrangeres.
35. Dignificar la figura d'"Investigador/a Contractat/da" perquè siga considerada part del col·lectiu PDI.
36. Vetllar perquè als becaris/àries FPU se'ls aplique amb caràcter retroactiu el dret a formalitzar un contracte post-doctoral (segons Resolució de 2017).
37. Exigir el desenvolupament del Conveni del Personal Laboral d'Universitats amb la participació de tots els col·lectius i organitzacions afectats (plataformes, assemblees...) i no sols els sindicats.