

PROGRAMA ELECTORAL DE SATTUï PER AL PAS DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Les companyes i els companys de SATTUï creiem en una Universitat pública i de qualitat, que respecte els drets de tots els treballadors i treballadores en condicions d'igualtat, per a la qual cosa us presentem el nostre programa. El programa romandrà obert a totes les vostres propostes i serà actualitzat a mesura que les hi incorporem. El nostre compromís és lluitar per fer realitat totes les reivindicacions, fomentant la participació activa de tot el personal de la UVEG que ho desitge, escoltant, recollint i intentant resoldre les problemàtiques laborals tant individuals com col·lectives.

Ens comprometem a:

- 1- Defensar una universitat pública més justa, més eficaç, sense privatitzacions.
- 2- Lluitar per la reversió de les privatitzacions (externalitzacions) realitzades fins a la data en les consergeries de centres i serveis, i tornar a crear ocupació pública.
- 3- Defensar la professionalitat del personal de la Universitat de València.

Condicions de treball

- 4- Exigir la negociació de les funcions inherents a les diferents categories professionals dins del catàleg de funcions.
- 5- Procurar l'adequació del treball a l'edat (ergonomia, reducció de la càrrega de treball...).
- 6- Proposar que el personal major de 60 anys pugui realitzar labors de tutorització del personal de nova incorporació per a aprofitar la seua experiència i els seus coneixements.
- 7- Demanar una formació continua i reconeguda dins de l'horari laboral.
- 8- Reclamar la jubilació anticipada voluntària als 60 anys dins d'un pla de jubilacions voluntàries anticipades.
- 9- Reivindicar la reducció de jornada de forma voluntària a partir dels 60 anys.
- 10- Proposar la implantació del teletreball de forma voluntària i totalment regulat en els llocs de treball on siga possible per les característiques del treball.

Jornada laboral

- 11- Lluitar per la recuperació de la jornada laboral d'abans del "decretàs" de 2012: **35 hores**.
- 12- Suprimir l'obligatorietat de realitzar la dedicació exclusiva, tot reservant-la per a recuperar i completar jornades.
- 13- Demanar que els dies d'assumptes propis es puguin gaudir durant el primer trimestre de l'any següent.
- 14- Exigir que els horaris extraordinaris d'estabularis, laboratoris, biblioteques, etc., es cobrisquen de manera específica per personal contractat expressament o per personal voluntari.

Cobertura de places i selecció de personal

- 15- Exigir el compliment taxatiu de la normativa en matèria de selecció de personal: Oferta Pública d'Ocupació anual de totes les vacants amb concurs previ.
- 16- Reivindicar que les places cobertes de forma continuada amb excessos de treball es transformen en places de plantilla.
- 17- Vetllar i lluitar per la transparència en la gestió de les borses de treball.
- 18- Reclamar i vigilar la igualtat d'accés per a les comissions de servei i millores d'ocupació.
- 19- Demanar barems justos i igualtat real d'oportunitats.
- 20- Requerir la creació d'una borsa específica per al personal tècnic de suport a la investigació en estabularis.

Formació

- 21- Lluitar per la formació dins de l'horari laboral per a tot el personal laboral, per a permetre conciliar la vida familiar i laboral. Posar especial atenció al personal en torns de vesprada.
- 22- Demanar que la formació laboral, fora de l'horari laboral, es considere com temps treballat extra.
- 23- Exigir transparència en l'assignació dels cursos de formació.
- 24- Reclamar que tot el personal que el sol·licite pugui participar almenys en un curs.

Retribucions

- 25- Reivindicar l'equiparació de salaris amb la resta d'universitats públiques.
- 26- Lluitar per la recuperació del poder adquisitiu perdut.
- 27- Reclamar el reconeixement econòmic de les places amb perfil lingüístic.
- 28- Demanar que es cobren les hores extres en lloc de les assistències fora de la jornada laboral (estabularis, obertura de portes...).

Igualtat de gènere

- 29- Exigir l'especial protecció de treballadores en estat d'embaràs, lactància i maternitat (especialment a laboratoris i personal contractat d'investigació).
- 30- Requerir campanyes de sensibilització i difusió per a fomentar la corresponsabilitat en les tasques de cura per a facilitar la promoció de les treballadores de la nostra Universitat.
- 31- Demanar cursos de formació i sensibilització, baremables, per a tot el personal en matèria de gènere per tal d'evitar l'acaçament laboral per raó de sexe o gènere, els masclismes i micromasclismes.
- 32- Exigir el compliment dels punts del Pla Estratègic i del Pla d'Igualtat que afecten a la formació, carrera professional i promoció de les treballadores de la UVEG, així com l'adequació progressiva dels pressuposts a la perspectiva de gènere.

Salut laboral

- 33- Reivindicar l'aplicació total de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, amb especial atenció a tota mena de riscos psicosocials i vigilància de la càrrega mental.
- 34- Millora de la qualitat de vida i treball: empresa saludable, real i efectiva.
- 35- Exigir el compliment de la realització de les avaluacions dels llocs de treball en tots els seus aspectes, tant les obligatòries per llei com les sol·licitades pel personal afectat.
- 36- Reivindicar el dret a rebre informació personalitzada sobre l'avaluació del seu lloc de treball, incloent-hi els riscos que hi afecten, i actuar de manera eficient i immediata sense dilacions.
- 37- Reclamar que la universitat declare tolerància zero davant els riscos psicosocials en tots les seues vessants (*burn out, mobbing*, estrès, càrrega mental...).

- 38- Exigir la revisió del catàleg de malalties professionals i sol·licitar-ne l'ampliació.
- 39- Requerir la creació i posada en marxa d'una Comissió Tècnica de la Mútua d'Accidents de Treball i Malaltia Professional.
- 40- Exigir la informació i formació per a les delegades i els delegats de prevenció.
- 41- Demanar una formació eficient i efectiva en matèria de prevenció per al personal treballador de la UVEG.
- 42- Exigir que els acords de la Comissió de Riscos Psicosocials siguin respectats i vinculants.
- 43- Lluitar per millores en els sistemes de prevenció en els estats originats per estrès. Incloure atenció gratuïta a la Clínica de Psicologia i la mútua de treball quan hi haja personal afectat per qualsevol risc psicosocial o conflicte a l'entorn laboral.
- 44- Reclamar l'adaptació d'infraestructures a la normativa i necessitats a tots els centres i llocs de treball.
- 45- Exigir a la universitat la senyalització i adaptació de les infraestructures dels pàrquings per a evitar possibles accidents.
- 46- Reivindicar la universalització de la salut laboral als laboratoris:
Mesures organitzatives als laboratoris.
 - ✓ Vetllar per una adequada manipulació d'agents químics.
 - ✓ Exigir control i bon funcionament d'equips i instal·lacions de laboratori.
 - ✓ Respectar el correcte emmagatzematge de productes químics.
 - ✓ Exigència d'equips de protecció individual (epi's).
 - ✓ Control i exigència de compliment en abocaments.
 - ✓ Vigilància als accessos dels laboratoris.

Millores socials

- 47- Lluitar per la creació de guarderies per campus, obertes en horaris de treball.
- 48- Revisar i proposar la modificació de les ajudes incloses en el Pla d'Acció Social, para adequar-les a les necessitats actuals de la plantilla (clíniques Fundació Lluís Alcanyís).

- 49-** Reivindicar ajudes i adaptació adient al personal amb diversitat funcional de la UVEG, per a facilitar-los la integració en els seus llocs de treball.
- 50-** Demanar videovigilància per als aparcaments dels diferents centres i serveis.
- 51-** Lluitar per una accessibilitat adequada als diferents centres, serveis, aparcaments, etc., en tots els campus.
- 52-** Requerir de la Universitat l'estudi de la modificació de les entrades de vehicles al Campus de Burjassot a efectes de seguretat i mediambientals.
- 53-** Exigir la revisió de la seguretat en el desplaçament a través dels passos de vianants del tramvia, tant en el Campus de Burjassot com en el de Tarongers.