

PUNTS GENERALS DEL PROGRAMA ELECTORAL DEL SATTUI PER A LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Ens comprometem a:

- 1- Defensar una universitat pública més justa, més eficaç, sense privatitzacions.
- 2- Lluitar per la reversió de les privatitzacions (externalitzacions) realitzades fins a la data en les consergeries de centres i serveis, i tornar a crear ocupació pública.
- 3- Defensar la professionalitat del personal de la Universitat de València.

Condicions de treball

- 4- Proposar que el personal major de 60 anys, o jubilat, puga realitzar labors de tutorització del personal de nova incorporació per a aprofitar la seua experiència i els seus coneixements.
- 5- Reclamar la jubilació anticipada voluntària als 60 anys dins d'un pla de jubilacions voluntàries anticipades.

Jornada laboral

- 6- Reivindicar la reducció de jornada, o reducció de la càrrega docent, de forma voluntària a partir dels 60 anys.

Cobertura de places i selecció de personal

- 7- Reivindicar que les places cobertes de forma continuada amb amb contractes temporals es transformen en places de plantilla.
- 8- Demanar barems justos i igualtat real d'oportunitats.

Retribucions

- 9- Reivindicar l'equiparació de salaris amb la resta d'universitats públiques.
- 10- Lluitar per la recuperació del poder adquisitiu perdut.

Igualtat de gènere

- 11- Exigir l'especial protecció de treballadores en estat d'embaràs, lactància i maternitat (especialment a laboratoris i personal contractat d'investigació).
- 12- Exigir el compliment dels punts del Pla Estratègic i del Pla d'Igualtat que afecten a la formació, carrera professional i promoció de les treballadores de la UVEG
- 13- Demanar cursos de formació i sensibilització, baremables, per a tot el personal en matèria de gènere per tal d'evitar l'acaçament laboral per raó de sexe o gènere.
- 14- Requerir campanyes de sensibilització i difusió per a fomentar la corresponsabilitat en les tasques de cura per a facilitar la promoció de les treballadores de la nostra Universitat.

Salut laboral

- 15- Reivindicar l'aplicació total de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, amb especial atenció a tota mena de riscos psicosocials i vigilància de la càrrega mental.
- 16- Millora de la qualitat de vida i treball: empresa saludable, real i efectiva.
- 17- Exigir el compliment de la realització de les avaluacions dels llocs de treball en tots els seus aspectes, tant les obligatòries per llei com les sol·licitades pel personal afectat.
- 18- Reivindicar el dret a rebre informació personalitzada sobre l'avaluació del seu lloc de treball, incloent-hi els riscos que hi afecten, i actuar de manera eficient i immediata sense dilacions.
- 19- Reclamar que la universitat declare tolerància zero davant els riscos psicosocials en tots les seues vessants (*burn out, mobbing, estrès, ...*).
- 20- Exigir la revisió del catàleg de malalties professionals i sol·licitar-ne l'ampliació.
- 21- Requerir la creació i posada en marxa d'una Comissió Tècnica de la Mútua d'Accidents de Treball i Malaltia Professional.
- 22- Demanar una formació eficient i efectiva en matèria de prevenció per al personal treballador de la UVEG.
- 23- Exigir que els acords de la Comissió de Riscos Psicosocials siguin respectats i vinculants.
- 24- Lluitar per millores en els sistemes de prevenció en els estats originats per estrès. Incloure atenció gratuïta a la Clínica de Psicologia i la mútua de treball quan hi haja personal afectat per qualsevol risc psicosocial o conflicte a l'entorn laboral.
- 25- Reclamar l'adaptació d'infraestructures a la normativa i necessitats a tots els centres i llocs de treball.
- 26- Exigir a la universitat la senyalització i adaptació de les infraestructures dels aparcaments per a evitar possibles accidents.
- 27- Reivindicar la universalització de la salut laboral als laboratoris.

Millores socials

- 28- Lluitar per la creació de guarderies per campus, obertes en horaris de treball.
- 29- Reivindicar ajudes i adaptació adient al personal amb diversitat funcional de la UVEG, per a facilitant-los la integració en els seus llocs de treball.
- 30- Demanar videovigilància per als aparcaments dels diferents centres i serveis.
- 31- Lluitar per una accessibilitat adequada als diferents centres, serveis, aparcaments, etc., en tots els campus.
- 32- Requerir de la Universitat l'estudi de la modificació de les entrades de vehicles al Campus de Burjassot a efectes de seguretat i mediambientals.
- 33- Exigir la revisió de la seguretat en el desplaçament a través dels passos de vianants del tramvia, tant en el Campus de Burjassot com en el de Tarongers.