

ESTATUTS

SINDICAT ASSEMBLEARI DE
TREBALLADORES I TREBALLADORS
D'UNIVERSITATS
I CENTRES D'INVESTIGACIÓ

ESTATUTS SATTUI – Sindicat de Treballadores i Treballadors d'Universitats i Centres d'Investigació

VERSIÓ VALENCIÀ

PREÀMBUL

El *Sindicat Assembleari de Treballadores i Treballadors d'Universitats i Centres d'Investigació*, endavant SATTUI, naix com a organització sindical específica en l'àmbit de l'Educació Superior i la Investigació per la necessitat d'aconseguir una representació quantitativa i qualitativa del personal d'universitats i centres d'investigació que permeta afrontar i superar les problemàtiques específiques, molt diferenciades, que afecten aquests sectors i de vegades a la resta de sectors educatius. Es constitueix com a organització sindical per a poder abordar aquestes problemàtiques amb vertadera autonomia i amb capacitat plena de decisió, de forma que garanteix la representativitat real de les treballadores i els treballadors en defensa dels seus drets i interessos, en l'àmbit de treball de l'educació universitària i de la investigació.

SATTUI assumeix el model assembleari per a la seua organització interna i estableix aquest mateix sistema per al procés de presa de decisions dins de qualsevol dels seus òrgans. Un assemblearisme que siga real i comporte que les decisions sempre seran preses per l'afiliació o pels propis treballadors i treballadores, evitant d'aquesta manera que es generen nuclis de poder que acaben avantposant els seus interessos particulars als de l'organització.

És per això que en aquests estatuts s'estableixen els mecanismes necessaris per a evitar la corrupció del poder i les males pràctiques que poden interferir en el desenvolupament de les funcions inherents a les tasques de representació sindical. Entre d'altres es troben la limitació dels mandats, la incompatibilitat en el desenvolupament de funcions o responsabilitats en varis òrgans del sindicat i la invalidació de tota decisió que no provinga directament de l'afiliació.

SATTUI considera les organitzacions sindicals com un instrument més de participació ciutadana, igual d'imprescindible, però a la vegada diferent a les altres. Les organitzacions sindicals, junt amb la resta d'organitzacions socials, són necessàries per a la construcció i l'avanç de la nostra societat. Però al seu torn, SATTUI considera que, com a organització sindical, la seua finalitat última ha de ser servir únicament i exclusiva com a instrument organitzatiu de les treballadores i treballadors per a la defensa i el progrés dels seus drets i interessos laborals.

Per això, aquesta organització sindical va més enllà de la mera declaració d'intencions i adopta com a principi bàsic i fonamental **la independència real respecte de qualsevol ideologia, creença, partit polític o organització social.**

Per a garantir aquesta independència SATTUI declara com a únics objectius la defensa i promoció dels drets i interessos laborals del personal al qual representa, i exclou de fet qualsevol aliança amb organitzacions diferents a les sindicals o que pretenguin objectius diferents als estrictament laborals, ja siguen aquests de caràcter polític, ideològic, religiós o de qualsevol altre tipus.

Per a reforçar l'esmentada independència i procurar que siga real i efectiva, SATTUI no podrà rebre cap subvenció, excepte aquelles de caràcter finalista i destinades a qüestions estrictament laborals. Per això, SATTUI refusa d'inici aquelles destinades a la formació de treballadors i treballadores, les quals s'entén que deuen ser gestionades directament pels agents obligats a això, bé siguen aquests l'administració, bé els propis empleadors. Amb això

ESTATUTS SATTUI – Sindicat de Treballadores i Treballadors d'Universitats i Centres d'Investigació

es pretén evitar el clientelisme, la pèrdua d'independència per a l'organització sindical i fins i tot la possibilitat que es generen casos o comportaments de corrupció. Aquests comportaments poden comportar la pèrdua de garanties i el tracte discriminatori quant al dret a la formació per una part dels treballadors/es ja que sovint ha suposat una gestió que no ha garantit la igualtat d'oportunitats.

SATTUI s'organitza i es compromet a funcionar de manera transparent perquè considera que la transparència no sols ha de ser una reivindicació, sinó una pràctica real i efectiva. Per això els seus comptes, el seu patrimoni, els seus acords i les accions que emprenga es faran públiques i accessibles per a qualsevol treballador, siga o no afiliat.

SATTUI vetllarà per evitar l'endogàmia ja que la considera un dels grans mals dels que pateix tant el món sindical com el laboral. Es tracta d'una pràctica cada vegada més estesa en l'àmbit laboral, i particularment en l'universitari, que no deixa de ser una forma més de discriminació i corrupció ja que avantposa els interessos particulars als generals. L'endogàmia, maliciosament fomentada en massa ocasions des de les pròpies organitzacions sindicals en la lluita pels rèdits electoralistes, divideix i genera rivalitats que socaven la unitat sindical en detriment de la igualtat d'oportunitats i de la defensa dels drets laborals.

SATTUI considera treballador qualsevol persona que tinga capacitat i desig de treballar. Per això, tant en les anàlisis i enfocaments que es realitzaran, com en la pròpia presa de decisions, caldrà tindre en compte no sols els treballadors i les treballadores amb dret a vot en les eleccions a representants dels treballadors, sinó també i especialment, els treballadors aturats als quals la Llei impedeix poder exercir aquest dret.

SATTUI considera que les eleccions a representants dels treballadors/es sols serà un mecanisme per a detectar el nivell de coincidència entre els seus plantejaments i les aspiracions i expectatives dels treballadors amb dret a vot. Per la qual cosa l'interés d'aquesta organització sindical en les eleccions, serà la d'obtenir la legitimitat per a l'exercici de la seua tasca representativa.

Els assoliments electorals mai no es convertiran en la finalitat última de l'organització sindical.

Per a garantir la democràcia interna i evitar la perpetuació en els càrrecs de gestió i organització del sindicat, que comporta massa sovint l'oligarquia en el si d'aquestes associacions, SATTUI limitarà a dos mandats la permanència en els esmentats òrgans de gestió i organització. A més, i en coherència amb tot l'anteriorment exposat, exigirà sempre un comportament íntegre, conseqüent i honest a la seua afiliació i, especialment, als seus representants. Per això s'aprovarà un "Codi Ètic" que desenvolupe i complemente els presents estatuts.

Amb la finalitat de no condicionar els objectius sindicals, SATTUI entén que la ideologia deu romandre en l'àmbit personal i privat de l'afiliació. L'únic límit ideològic està en els pensaments antidemocràtics o que no tinguen una base ètica.

En quant a les polítiques d'igualtat de gènere, SATTUI, en el seu compromís per la igualtat entre homes i dones, impulsarà i defensarà polítiques que combaten la discriminació per raó de gènere o sexe i les males pràctiques, situant les dones en pla d'igualtat, tant dins com fora de l'organització sindical, en tot el que afecte a la seua situació i problemàtica laboral i professional. De la mateixa manera, adopta el compromís de fomentar la representació paritària en tots els òrgans de gestió i representació del sindicat.

ESTATUTS SATTUI – Sindicat de Treballadores i Treballadors d'Universitats i Centres d'Investigació

Pel que respecta a la salut laboral, SATTUI la considera com un dret irrenunciable d'especial protecció. Per això no escatimarà esforços en la lluita per aconseguir que el treball siga el més saludable possible en qualsevol de les àrees a les que afecta el seu estudi. Amb aquesta finalitat, es realitzaran propostes, controls i seguiments orientats a aconseguir la millora contínua de les condicions de treball, per tal que aquestes siguen segures i saludables en totes les àrees de risc. A més, SATTUI posarà especial atenció en els riscos psicosocials, per tractar-se d'una àrea de risc d'especial incidència i gravetat en les universitats i centres d'investigació, però menys acceptada i reconeguda per les seues respectives administracions i equips de direcció, malgrat les conseqüències tan devastadores que poden arribar a tenir sobre la salut i dignitat dels seus treballadors i treballadores.

TÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS

Article 1. Denominació

S'adopta com a denominació, Sindicat Assembleari de Treballadores i Treballadors d'Universitats i Centres d'Investigació (SATTUI).

És sindicat perquè es tracta d'una organització de defensa dels drets dels treballadors i treballadores.

És assembleari perquè el seu funcionament i presa de decisions es basa en aquest sistema.

És d'universitats i centres d'investigació perquè aquest sector precisa una representació específica dins el món laboral.

Article 2. Àmbit territorial

L'àmbit territorial de l'activitat sindical de SATTUI serà el territori de la Comunitat Valenciana o País Valencià.

Encara que, per a temes d'interés comú, podrà ampliar l'esmentat àmbit territorial creant o adherint-se de forma confederal amb altres sindicats i/o organitzacions de l'Estat Espanyol i Europeu.

Mantenint, en tot cas, la plena autonomia per als assumptes que afecten el seu àmbit territorial.

Article 3. Àmbit funcional

L'àmbit funcional d'actuació de SATTUI serà el de l'educació universitària i de la investigació.

ESTATUTS SATTUI – Sindicat de Treballadores i Treballadors d'Universitats i Centres d'Investigació

Així mateix, buscarà la confluència mitjançant la confederació amb altres sindicats amb diferent àmbit funcional per a la defensa dels drets comuns dels treballadors i treballadores. Mantindrà en tot cas, la seua plena autonomia.

Article 4. Àmbit personal

Podrà pertànyer a SATTUI qualsevol treballadora i treballador per compte alié en actiu, aturats, jubilats i pensionistes, dins l'àmbit territorial i funcional establerts en aquestos estatuts.

No està permesa la doble afiliació per al mateix àmbit funcional o territorial.

Article 5. Idioma

L'afiliació de SATTUI podrà utilitzar qualsevol dels dos idiomes oficials en la Comunitat Valenciana o País Valencià. El Sindicat garantirà el lliure ús d'ambdues llengües a l'afiliació.

SATTUI defensarà, en l'àmbit de les relacions laborals, el dret dels treballadors a l'ús de la seua pròpia llengua.

Tots els documents, tant interns com públics, generats per SATTUI es redactaran en valencià i en castellà.

Article 6. Duració

SATTUI es constitueix des de la data de hui per temps indefinit, mentre no es decidisca la seua dissolució en els termes que s'hi estableixen en el seu articulat.

Article 7. Domicili

SATTUI estableix el seu domicili social en Av. Marques de Sotelo núm. 9. Pta. 9 – València 46002.

Aquest domicili podrà ser canviat en qualsevol moment per acord de la seua afiliació o òrgan en què aquesta delegue.

Article 8. Finalitats

SATTUI té com a finalitats:

- Defendre els drets dels treballadors i treballadores.

ESTATUTS SATTUI – Sindicat de Treballadores i Treballadors d'Universitats i Centres d'Investigació

- Defendre la llibertat de càtedra i investigació.
- Lluitar contra l'endogàmia.
- Defendre la igualtat en l'accés, desenvolupament i progressió professional.
- Promoure i defensar l'estabilitat en el treball.
- Fomentar i practicar la solidaritat entre els treballadors i treballadores.
- Acabar amb qualsevol discriminació en l'àmbit laboral.
- Fomentar l'ajuda als treballadors aturats.
- Defendre el dret a la formació dels treballadors i treballadores.
- Defendre i desenvolupar el dret a la salut laboral dels treballadors i treballadores.
- Defendre i contribuir a la promoció legítima del personal d'universitat i centres d'investigació.
- Representar els treballadores/es i l'afiliació del sindicat en les seues relacions laborals, tant de forma individual, com col·lectiva.
- Fomentar accions comunes que procurin la solidaritat dels afiliats, especialment amb els que estiguen aturats o en una situació de precarietat laboral.
- Aconseguir la igualtat efectiva de gènere en les relacions laborals.
- Fomentar la unitat sindical entre sindicats i organitzacions de treballadors de qualsevol àmbit territorial i funcional.

TÍTOL II. DE L'AFILIACIÓ

Article 9. Condició d'afiliat

L'afiliació de SATTUI està constituïda per aquells treballadors i treballadores, personal d'universitats i centres d'investigació, que lliurement s'afilien i que complisquen els requisits establerts en els presents estatuts.

Els àmbits funcional i territorial no seran obstacle perquè qualsevol treballador que així ho considere forme part del sindicat, s'enquadre o no en els àmbits establerts.

L'afiliació se sol·licitarà de forma expressa i personalment pel treballador. La pertinença a SATTUI es produirà amb el pagament de la quota sindical.

La sol·licitud d'admissió deurà ser ratificada per l'assemblea.

Si l'esmentada admissió és rebutjada, ho serà de forma motivada.

ESTATUTS SATTUI – Sindicat de Treballadores i Treballadors d'Universitats i Centres d'Investigació

Article 10. Pèrdua de la condició d'afiliat

La pèrdua de la condició d'afiliat es produirà:

- Per petició expressa de l'afiliat/da.
- Per l'impagament de tres quotes consecutives.
- Després de la imposició de la sanció d'expulsió, acordada per l'assemblea de representants.
- Per mort.

Article 11. Motius d'expulsió

Serà motiu d'expulsió:

- L'incompliment greu dels presents estatuts.
- La violació del deure de sigil respecte de les dades personals de l'afiliació.
- Malversació dels fons del sindicat.
- Actuació de mala fe per a provocar dany al sindicat o a algun dels seus membres.
- Ocultació a l'assemblea d'informació rellevant obtinguda com a conseqüència del desenvolupament de les tasques de la representació sindical o per ostentar la condició de representant o delegada sindical.

Article 12. Drets i deures

12.1. Tota persona afiliada té dret a:

- Expressar-se lliurement.
- Elegir els membres dels diferents òrgans.
- Presentar candidatura a qualsevol òrgan o càrrec.
- Participar en els debats i decisions en la forma establerta en els presents estatuts o que s'establisca reglamentàriament.
- Usar i rebre la informació en la seua pròpia llengua, valencià o castellà.
- Participar en l'elaboració i desenvolupament dels plans d'acció sindical.
- Rebre habitualment i puntualment informació sobre els assumptes sindicals.
- Obtenir els serveis del sindicat en els termes que s'establisquen.
- Rebre formació sindical.

ESTATUTS SATTUI – Sindicat de Treballadores i Treballadors d'Universitats i Centres d'Investigació

- Expressar discrepàncies respecte els acords i línies establertes.
- Ser informat sobre el funcionament, mitjans i fins de SATTUI.
- Rebre assessorament i, si escau, el suport i la solidaritat del Sindicat en assumptes relatius a la seua activitat sindical i laboral.
- La conciliació de la vida personal i familiar amb el desenvolupament de les seues obligacions sindicals.

12.2. Tota persona afiliada té el deure de:

- Satisfer la quota sindical.
- Complir els estatuts i els acords de desenvolupament.
- No utilitzar SATTUI en contra de les seues finalitats.
- Complir i informar sobre els assumptes encomanats.
- Complir el règim d'incompatibilitats.
- Respectar les opinions de la resta de persones afiliades.
- En cas de ser càrrec o membre electe d'algun òrgan del sindicat, acatar i defendre els acords adoptats, prevalent aquest deure sobre el dret a l'opinió i posició individual, que no obstant podrà ser manifestada a títol personal.

Article 13. Incompatibilitats de representació

La pertinença als òrgans de SATTUI serà incompatible amb:

- Exercir càrrec en altre sindicat.
- Exercir càrrec en partit polític.
- Exercir qualsevol càrrec polític, tant electe com de lliure designació.
- Exercir com a alt càrrec en qualsevol administració pública.
- Pertànyer als òrgans de direcció de qualsevol empresa o organització empresarial.

TÍTOL III. DE L'ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT

Article 14. Qüestions generals

Els òrgans de SATTUI seran col·legiats.

ESTATUTS SATTUI – Sindicat de Treballadores i Treballadors d'Universitats i Centres d'Investigació

Les sessions dels òrgans de SATTUI seran públiques per a l'afiliació, excepte en els casos en què s'aborden qüestions personals emparades pel dret a la intimitat i a la pròpia imatge.

Les eleccions als òrgans de SATTUI deuran realitzar-se mitjançant el sistema de llistes obertes.

Sempre que haja candidats suficients, ninguna persona podrà pertànyer a més d'un òrgan o càrrec, amb l'excepció de les Assemblees. L'elecció per a un òrgan o càrrec suposa el cessament immediat i automàtic en l'òrgan anterior, ocupant el seu lloc el primer membre de la llista que no resultà elegit.

Les convocatòries ordinàries dels òrgans col·legiats deuran realitzar-se amb una antelació mínima de 15 dies.

Les convocatòries extraordinàries deuran realitzar-se amb una antelació mínima de 48 hores. Aquest termini podrà reduir-se amb l'acord de la totalitat dels seus membres.

Per a l'adopció d'acords es requerirà que l'assumpte a debatre estiga inclòs com a punt de l'ordre del dia, o que es troben presents la totalitat dels seus membres i s'acorde per unanimitat la seua inclusió abans de l'inici de la sessió.

La presa de decisions s'adoptarà per majoria simple dels membres presents, tret que en els presents estatuts es requereixca una majoria específica.

Tota la informació i documentació sobre els punts a debatre deurà ser posada a disposició dels membres dels òrgans respectius o de l'afiliació amb antelació suficient, que mai no podrà ser inferior a 10 dies hàbils, tret d'aquelles que tinguen caràcter extraordinari.

Capítol I. Dels òrgans

Article 15. De l'Assemblea

L'afiliació de SATTUI s'organitza i agrupa en l'assemblea d'afiliats i afiliades. L'Assemblea és el màxim òrgan de coordinació i gestió, i hi resideix la sobirania i la capacitat de decisió del sindicat.

L'assemblea està conformada per les persones afiliades pertanyents a la mateixa administració, organisme o empresa; es crea i organitza en el seu si.

Aquestes assemblees gaudeixen de plena autonomia per a la gestió dels seus propis assumptes i per a la presa de decisions sobre els seus interessos laborals específics.

Les decisions de SATTUI partiran sempre de l'acord de les assemblees de l'afiliació, que podran delegar en els òrgans comuns representatius d'aquestes. També podran delegar o encomanar la gestió dels assumptes i acords en altres òrgans, o càrrecs.

A més podrà existir una Assemblea Provincial per a agrupar aquelles persones afiliades que no mantinguen cap relació laboral amb cap administració, organisme o empresa.

ESTATUTS SATTUI – Sindicat de Treballadores i Treballadors d'Universitats i Centres d'Investigació

En cada assemblea existirà una mesa que tindrà les funcions d'organització i gestió d'aquesta. L'esmentada mesa estarà composta, almenys, per 3 persones afiliades. A més, cadascuna podrà ampliar la seua organització i funcionament dins allò establert en els presents estatuts.

Les assemblees decidiran i marcaran el mandat dels seus representants en els òrgans comuns del sindicat.

Article 16. De la Junta de Representants

La Junta de Representants és l'òrgan de debat i decisió dels assumptes comuns a les diferents assemblees.

La Junta de Representants està composta per una representació de cada assemblea en proporció 1/5 de la seua afiliació.

La Junta de Representants es regirà pel seu propi reglament que deurà ser aprovat pel Congrés.

Se reunirà, prèvia convocatòria del Secretariat de Coordinació, ordinàriament una volta al trimestre, i extraordinàriament per pròpia iniciativa del Secretariat de Coordinació o quan ho sol·licite 1/3 de les assemblees o un 20% de l'afiliació total.

En l'ordre del dia de la convocatòria s'inclouran aquells assumptes proposats pel Secretariat de Coordinació, per les assemblees o per un 5% de l'afiliació.

Per a la seua constitució es requerirà 2/3 dels seus membres en primera convocatòria, i meitat més un en segona.

Els seus membres seran elegits per les seues respectives assemblees en la primera sessió que se celebre després del Congrés. Aquests representants podran ser substituïts a petició pròpia o per decisió de la pròpia assemblea.

Les seues funcions seran:

- Convocar el Congrés ordinari, o extraordinari quan s'aprove per 2/3 de la Junta de Representants.
- Adoptar acords en desenvolupament de les directrius generals aprovades en el Congrés.
- Aprovar l'Informe d'acció sindical.
- Planificar l'acció sindical per al que aprovarà anualment el programa d'acció sindical dins les línies generals aprovades en el Congrés.
- Supervisar al Secretariat de Coordinació i la resta d'òrgans sindicals, els quals deuran presentar un informe anual sobre la seua gestió.
- Realitzar les adaptacions estatutàries obligatòries per imperatiu legal.

ESTATUTS SATTUI – Sindicat de Treballadores i Treballadors d'Universitats i Centres d'Investigació

Per a l'organització i desenvolupament de les seues sessions elegirà d'entre els seus propis membres, en la primera sessió post congressual, una mesa que estarà composta per 1 coordinador i 2 vocals. El coordinador moderarà els debats i sessions, essent funció dels vocals l'elaboració de les actes i de les convocatòries. Durant les seues sessions i en cas de dubte, la mesa tindrà la capacitat d'interpretació del propi reglament de funcionament.

Article 17. Del Secretariat de Coordinació

El Secretariat de Coordinació és l'òrgan ordinari de coordinació i gestió dels assumptes comuns a totes les assemblees. S'encarregarà de desenvolupar i executar els acords de la Junta de Representants i del Congrés.

La seua capacitat de decisió es limitarà a decisions ordinàries de gestió i a aquelles delegacions rebudes per altres òrgans del sindicat.

La composició del Secretariat de Coordinació serà determinada pel Congrés, que decidirà el nombre de membres en funció de les àrees de responsabilitat i coordinació que s'aproven. El nombre mínim de membres i àrees seran 4: Organització, Acció Sindical, Salut Laboral i Polítiques d'Igualtat.

Article 18. Del Congrés

El Congrés és el màxim òrgan de representació de les assemblees.

Estarà constituït per delegats i delegades de cada assemblea en proporció de 2 delegats/des per cada 5 afiliats.

Es convocarà ordinàriament per la Junta de Representants cada quatre anys, amb una antelació mínima de 3 mesos.

Extraordinàriament, serà convocat per la Junta de Representants o quan ho sol·licite el 20% de l'afiliació, que en aquest cas deurà aportar els punts a tractar. La convocatòria s'haurà de realitzar amb una antelació mínima d'un mes.

Des de la convocatòria fins la celebració del Congrés es convocaran assemblees específiques per al debat i posicionament respecte els assumptes a tractar.

Són funcions del Congrés:

- L'aprovació del seu reglament de sessions.
- L'aprovació o modificació dels estatuts.
- Concedir els poders de representació.
- Aprovar les línies generals de la política sindical.

ESTATUTS SATTUI – Sindicat de Treballadores i Treballadors d'Universitats i Centres d'Investigació

- Aprovar la confederació amb altres sindicats.
- Aprovar els criteris organitzatius.
- Aprovar les quotes sindicals.
- Decidir la dissolució del sindicat.

Per a l'organització i desenvolupament de les seues sessions s'elegirà entre els seus propis membres, com a primer punt de l'ordre del dia, una mesa que estarà composta per 1 coordinador i 2 vocals. El coordinador moderarà els debats i sessions, essent funció dels vocals l'elaboració de les actes i de les convocatòries. Durant les seues sessions i en cas de dubte, la mesa tindrà la capacitat d'interpretació del propi reglament de funcionament. Aquesta mesa es mantindrà en funcions fins l'elecció d'una nova en el següent Congrés.

Capítol II. De la secció sindical

Article 19. De la Secció Sindical

L'afiliació en assemblea podrà constituir una Secció Sindical en la seua universitat o centre d'investigació.

TÍTOL IV DEL RÈGIM ECÒNÒMIC

Article 20. Del patrimoni

El patrimoni de SATTUI estarà integrat fonamentalment per les aportacions de les quotes sindicals.

Es renuncia a l'adquisició en propietat de bens immobles.

No es podrà realitzar cap tipus d'inversió econòmica, ni la cerca de rendibilitat, més enllà de la que pugua produir de manera ordinària el manteniment dels comptes bancaris.

Els seus recursos econòmics estaran destinats principalment a finançar les despeses de funcionament del sindicat.

Així mateix, podrà destinar recursos a l'ajuda humanitària i de solidaritat.

TÍTOL V CONFEDERACIÓ

Article 21. De la confederació.

La confederació amb altres organitzacions sindicals s'acordarà pel Congrés mitjançant una majoria de, almenys, dos terços dels seus membres. Deixar una confederació requerirà l'acord del Congrés per majoria simple.

La confederació amb altres organitzacions sindicals no implicarà en cap cas la pèrdua de la plena competència i autonomia per als assumptes d'àmbit funcional i territorial propis de SATTUI.

TÍTOL VI DE LA COMISSIÓ DE GARANTIES.

Article 22. De la Comissió de Garanties

La Comissió de Garanties és l'òrgan intern encarregat de vetllar pels drets de les persones afiliades, ja siga front als propis òrgans de SATTUI, ja siga front a altres afiliats.

La Comissió de Garanties estarà conformada per tres membres designats pel Congrés.

En les seues actuacions es regirà pels principis garants de transparència per a les parts implicades, celeritat en les seues actuacions, imparcialitat, independència i sigil.

Les seues actuacions deuran concloure en el termini màxim de 2 mesos. Si requerira de més temps haurà de ser autoritzat prèviament per la Junta de Representants, i si no fóra possible pel Secretariat de Coordinació.

Si fóra necessari, la Comissió de Garanties podrà requerir l'assessorament de professionals i tècnics especialistes. Aquesta assistència serà autoritzada i facilitada pel Secretariat de Coordinació i sols podrà ser denegada de manera justificada i motivada.

Les seues actuacions culminaran amb l'elaboració d'un informe i, si fóra necessari, una proposta de solució que deurà ser acceptada per totes les parts implicades. En cas de no ser acceptada per alguna de les parts, l'esmentada proposta s'elevàrà, per a la seua aprovació, a la Junta de Representants.

La Comissió de Garanties informarà periòdicament de les seues actuacions davant la Junta de Representants i vindrà obligada a elevar un informe plurianual davant el Congrés.

TÍTOL VII DE LA DISSOLUCIÓ

Article 23. De la dissolució

Per a la dissolució de SATTUI es requerirà l'acord del Congrés per majoria de dos terços.

D'existir qualsevol tipus de patrimoni en el moment de la dissolució, es destinarà a qui determine i en les condicions que establisca el propi Congrés, sempre que es tracte d'organitzacions o entitats sense ànim de lucre.

Signat en València a vint-i-set d'abril de dos mil diuit.